2026 年 9 月

採用活動におけるハラスメント防止の取組み

【採用活動における方針】

当社は、採用活動において応募者の人格および個人の尊厳を尊重し、求職者等に対するハラスメント行為を許しません。そのうえで、公正かつ適切な選考の実施に努めるとともに、不適切な対応が生じないよう、適切な採用活動の運営に努めています。また選考過程においては、応募者の職業選択の自由を尊重し、これを不当に制限する行為が行われないよう徹底します。

【採用活動に関わる社員への周知】

採用活動に関与する社員に対し、求職者等に対するハラスメント防止および適切な対応に関する周知を行うとともに、必要に応じて指導を実施しています。

【ハラスメント等に関する相談窓口】

就職活動に際し、当社社員によるハラスメント等の不適切な行為が見られた場合は下記の窓口までご相談ください。相談者の秘密は厳守いたします。なお、ご連絡いただいたことにより就職活動が不利に取り扱われることは一切ございません。また、個人情報およびご申告・ご相談内容については、細心の注意をもって適切に管理いたします。

株式会社近鉄トレーディングサービス　ハラスメント相談窓口
Mail：naibutsuhou@gg.jp.panasonic.com

【個人情報の取扱いについて】

個人情報を下記のとおり、適切に取り扱います。

1．会社名および個人情報保護管理者
株式会社近鉄トレーディングサービス　ＨＲグループ

2．個人情報の利用目的
お問い合わせ・ご相談への対応のため

3．個人情報の提供
取得した個人情報は、法令に基づく場合を除き、あらかじめご本人の同意を得ることなく、第三者に提供することはありません。

4．個人情報の取扱いの委託について
取得した個人情報の取扱いを外部に委託することはありません。

5．開示対象個人情報の開示等および問い合わせ窓口について
ご本人からの求めにより、当社が保有する開示対象個人情報の、利用目的の通知、開示、内容の訂正、追加または削除、利用の停止、消去および第三者提供の停止（「開示等」といいます。）に応じます。開示等のお申し出およびお問い合わせは、下記窓口までご連絡ください。

株式会社近鉄トレーディングサービス　ＨＲグループ
TEL：06-6906-8510
Mail：kts-personnel@gg.jp.panasonic.com